

**Zarządu Związku Międzygminnego ds. Ekologii w Żywcu
z dnia 12 stycznia 2010 r.**

**w sprawie: zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w
Związku Międzygminnym ds. Ekologii w Żywcu.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2008, Nr 223, poz. 1458), §19 ust. 2 pkt a) Statutu Związku Międzygminnego ds. Ekologii w Żywcu (tekst jedn. Dz. Urz. Województw Śląskiego Nr 140, poz. 3484 ze zm.) Zarząd Związku Międzygminnego ds. Ekologii w Żywcu uchwala co następuje:

§ 1

Dokonuje się następujących zmian w Regulaminie wynagradzania pracowników zatrudnionych w Związku Międzygminnym ds. Ekologii w Żywcu, stanowiącego załącznik nr 1 do Uchwały Nr LXI/193/2009 Zarządu Związku Międzygminnego ds. Ekologii w Żywcu z dnia 06.05.2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w ZMGE w Żywcu:

- 1) § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie: *Pracownikowi, o którym mowa w § 1 ust. 1 może być przyznany dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny przyznaje się na zasadach oraz w wysokości określonej w załączniku, o którym mowa w § 2 ust. 3*
- 2) skreśla się § 4 ust. 3
- 3) dotychczasowy § 4 ust. 4 otrzymuje oznaczenie: *§ 4 ust. 3*
- 4) dotychczasowy § 4 ust. 5 otrzymuje oznaczenie: *§ 4 ust. 4*
- 5) § 5 ust. 3. otrzymuje brzmienie: *Wysokość dodatku specjalnego ustalana jest do wysokości określonej w załączniku, o którym mowa w § 2 ust. 3. przy czym ustalenie wysokości dodatku ma charakter indywidualny i jest uzależnione od specyfiki wykonywanych zadań na danym stanowisku pracy oraz stopnia doświadczenia pracownika i odpowiedzialności oraz wysiłku na danym stanowisku pracy – niniejsze nie narusza zasady określonej w art. 18^{3c} § 1 Kodeksu Pracy. Ilekroć mowa o maksymalnej wysokości dodatku specjalnego należy przez to rozumieć określony wskaźnik sumy wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego, o ile przysługuje on pracownikowi.*
- 6) § 6 ust. 8 otrzymuje brzmienie: *Pracownikowi, który nie był zatrudniony przez cały kwartał, za który przyznawana jest premia oraz pracownikowi zatrudnionemu na okres próbny lub pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę z wyjątkiem przypadku, o którym mowa w ustawie o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, premia może być przyznana przez Przewodniczącego Zarządu. Przyznanie premii następuje*

na podstawie pisemnej decyzji Przewodniczącego Zarządu. W przypadku braku pisemnej decyzji, pracownikowi premia nie przysługuje.

- 7) w tabeli Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w ZMGE w Żywcu w kolumnie piątej w wierszach: pierwszym, drugim, czwartym, piątym, siódmym do jedenastego, czternastym, szesnastym i siedemnastym słowa: „w pracy w administracji publicznej” zastępuje się słowem: „zawodowe”
- 8) W wierszu 13 tabeli Załącznika Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w ZMGE w Żywcu w kolumnie piątej dodaje się wyrazy: „lub inne humanistyczne”
- 9) w tabeli Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w ZMGE w Żywcu dodaje się wiersz:

Radca prawny	1600- 5500	40% wynagrodzenia zasadniczego	do 100% najniższego wynagrodzenia zasadniczego	Na podstawie odrębnych przepisów
--------------	------------	--------------------------------	--	----------------------------------

- 10) w tabeli Załącznika nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w ZMGE w Żywcu w wierszu szóstym, kolumna druga zapis „1500” otrzymuje brzmienie: „1800”

§ 2

Przyjmuje się ujednoliconą treść Regulaminu, o którym mowa w § 1, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu Związku.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Związku Młodzieżowego
dla Ekologii w Żywcu
Janusz Michalek